

杉町鉄工所の強みは何ですか？

強みは、量産品・自動車部品とか金属加工品の量産品を作ることが得意です。簡易形状であれば、即日対応を強みとして出しています。

創業は？

創業は今期が70期になります。

それだけ古く、昔からお客様に愛されて頂いている会社かなと思っています。

歴史は昭和26年の12月に、佐賀市で私の祖父が開業して、家の外の小屋で始まった小さい鉄工所から、こちらの兵庫町の方に移って50数年で現在に至ります。

当初は自動車部品ではなく、電気部品とか、佐賀なので海苔関係の部品とかを削って加工するのから始まって、それから量産品を手にかけて、現在に至っています。

今では、自動車部品の組立部品に使われる特殊ボルト・ナットとか自転車部品の形状を加工する部品とかの量産品が多くあります。

新人への教育方法、採用方針などを教えてください

弊社は、地元根付いている企業でありますので、佐賀市の地元でものづくりに貢献したという若手を育てていきたいと思っています。

先ほど言ったように70年と歴史が古いので、それだけのノウハウを若い世代につなげていきたいので、もの造りに興味がある方は歓迎します。

専門的な技術や知識がない人でも、弊社で教育してノウハウを学んで、世の中に貢献していただけたらと思っています。

従業員全体で21名、そのうち女性4名が現場で働いています。

年齢的には、30代から50代それぞれ幅広く、弊社に採用して来て頂いた方には、まず現場を覚えていただきます。

作業の内容を簡単に教えて、1日の流れを覚えていただきます。

教育としては、道具の使い方をOJTで新人教育として行っています。

一人で出来るようになるにはどれくらいかかりますか？

まず、量産品に携わってもらうことが多いです。

そこを任せるのは、簡単な部分であれば3ヶ月から半年ぐらいで、制作する・作業することは任せられると思います。

福利厚生について教えてください

福利厚生は社会保険完備、雇用保険に入って厚生年金加入しています。

ISO基準、安全確認、生産フローについて教えてください。

弊社は、ISO9000という国際基準をもとにして品質を構築しています。認可を取るわけではなく、社内独自のQMSという独自の品質基準を作っています。それに応じて、お客様に品質保証を決めております。

その中でも、ISO9000という国際基準を基にして作っていますので、社内に必要なもの、最低限のものは、基準をクリアして、お客様に信用信頼をいただいていると思っています。

杉町鉄工所が目指す方向性について

弊社は、今70年経っておりまして、この先100年企業を目指すためには、5年後に向けて、今生産している製品の品質を高めて、お客様に安心していただくようにしていくことと、今後は全部省力化になっていきますので、自動化ロボットを追加して自動生産をしたり、人間の補佐をするような設備能力とを構築して、生産して行くことを、今後5年以内の目標にしています。

長期的には、先ほども言っています100年企業というのもありますので、日本のものづくりを長く継承していくための人材育成と品質強化を目指して続けていきたいと思っています